

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2003 M. SAUSIO 28 D. NUTARIMO NR. 115 „DĖL PAVYZDINĖS DARBO SUTARTIES SU JŪRININKU FORMOS PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO

Nr.
Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Pakeisti Pavyzdinę darbo sutarties su jūrininku formą, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 28 d. nutarimu Nr. 115 „Dėl Pavyzdinės darbo sutarties su jūrininku formos patvirtinimo“:

1.1. Pakeisti 1.3 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„1.3. _____
_____“

(darbo užmokestis (mėnesio alga arba valandinis atlygis) ir jo sudedamosios dalys (jos nurodomos atskirai), priedai, priemokos, premijos ar kitoks papildomas apmokėjimas pagal darbo apmokėjimo sistemas; mokėjimo tvarka ir terminai; jeigu taikoma, nurodoma formulė, pagal kurią apskaičiuojamas darbo užmokestis)

_____“

1.2. Pakeisti 4 punktą ir jį išdėstyti taip:

„4. Nustatoma darbo laiko norma ir minimali poilsio laikotarpio trukmė _____
_____“

(nustatomas darbo valandų skaičius per dieną ar savaitę; jeigu sudaroma darbo keliems darbdaviams sutartis, gali būti nurodoma kiekvienam darbdaviui tenkanti darbo laiko normos dalis; jeigu sudaroma darbo vietos dalijimosi darbo sutartis, nurodoma kiekvienam darbuotojui tenkanti darbo laiko norma (valandų skaičius per dieną ar savaitę); jeigu sutrumpinta darbo laiko norma nenumatyta darbo teisės normose arba šalys nesusitaria dėl ne viso darbo laiko, laikoma, kad susitarta dėl 40 valandų per savaitę darbo laiko normos; nurodomas poilsio laikas per parą ir per septynių paeiliui einančių dienų laikotarpį; jei taikoma, nurodoma darbo (pamainos) keitimo tvarka“.

1.3. Pakeisti 5 punktą ir jį išdėstyti taip:

„5. Nustatomos papildomos darbo sutarties sąlygos: _____
_____“

(nurodomos kitos papildomos darbo sutarties sąlygos: susitarimas dėl papildomo darbo; susitarimas dėl išbandymo, jeigu jis taikomas, termino trukmės ir sąlygų; teisė į mokymo paslaugas, jei darbdavys ją suteikia; susitarimas dėl mokymo išlaidų atlyginimo; susitarimas dėl nekonkuravimo; susitarimas dėl konfidencialios informacijos apsaugos; kiti susitarimai, dėl kurių šalys gali suldyti pagal Lietuvos Respublikos darbo kodeksą ir kitus darbo santykius reglamentuojančius teisės aktus; tokie susitarimai gali būti įforminami kaip priedai prie darbo sutarties)“.

1.4. Pakeisti 6 punktą ir jį išdėstyti taip:

„6. Kiti darbuotojo ir darbdavio tarpusavio įsipareigojimai _____.

(atsargos, kuriomis turi būti aprūpintas darbuotojas pagal Lietuvos Respublikos prekybinės laivybos įstatymo 85 straipsnio 2 dalį; socialinio draudimo institucijų, gaunančių su darbo santykiais susijusias socialinio draudimo įmokas, pavadinimas ir informacija apie kitą darbdavio teikiamą su socialiniu draudimu susijusią apsaugą, jei darbdavys už tai atsakingas (jeigu informacijos perdavimas yra susijęs su duomenų teikimu kitiems juridiniams asmenims, nurodomas asmens duomenų teikimo tikslas, asmens duomenų teikimo teisinis pagrindas, teikiamų darbuotojo asmens duomenų baigtinis sąrašas ir subjekto, kuriam asmens duomenys teikiami, pavadinimas); papildomos garantijos, kompensacijos ir kiti darbdavio ir darbuotojo įsipareigojimai, kurie neprivalomi pagal darbo santykius reglamentuojančius teisės aktus, bet jiems neprieštarauja)“.

1.5. Pakeisti 8 punktą ir jį išdėstyti taip:

„8. Kasmetinių atostogų suteikimo trukmė, suteikimo tvarka ir apmokėjimo sąlygos nustatomos pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 126–130 straipsnių nuostatas. Viršvalandžiai nustatomi ir apmokami pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 119 ir 144 straipsnių ir Darbo laiko ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“, VI ir VIII skyrių nuostatas“.

1.6. Pakeisti 9 punktą ir jį išdėstyti taip:

„9. Darbuotojas draudžiamas valstybiniu socialiniu draudimu. Valstybinio socialinio draudimo išmokas, paslaugas ir instituciją nustato atitinkamas valstybinio socialinio draudimo rūšis reglamentuojantys teisės aktai“.

1.7. Pakeisti 12¹ punktą ir jį išdėstyti taip:

„12¹. Darbdavys darbuotojo asmens duomenis tvarko siekdamas vykdyti darbdavio teises prievolės bei darbo sutartį ir užtikrina, kad darbdavio vykdomas darbuotojo asmens duomenų tvarkymas atitiktų 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) bei Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo nuostatas.“

1.8. Pakeisti 14 punktą ir jį išdėstyti taip:

„14. Darbo sutarties pasibaigimo tvarka nustatoma pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 53–65 straipsnių nuostatas“.

2. Nustatyti, kad šis nutarimas įsigalioja 2022 m. rugpjūčio 1 d.

Ministras Pirmininkas

Socialinės apsaugos ir darbo ministras